

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Основная школа № 79 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ ОШ № 79)**

400073, г. Волгоград, пос. Соляной, ул. Набережная, 11
телефон: 8937-566-79-11 E-mail: school79@volgadmin.ru


Утверждаю
В.А. Богомолов



**Дорожная карта (план мероприятий)
По реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников МОУ ОШ № 79 в 2023-2024, 2024-2025 учебных годах**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1) Разработка и утверждение дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников МОУ ОШ № 79 в 2023-2024, 2024-2025 учебных годах. 2) Издание приказа о закреплении наставнических групп 3) Подготовка и утверждение персонализированных программ наставничества	сентябрь	директор
2.	Формирование базы наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов 2) Проведение анкетирования среди желающих принять участие в программе наставничества 3) Сбор информации о запросах наставляемых	Сентябрь-октябрь	куратор целевой модели наставничества классные руководители

		обучающихся от третьих лиц (классные руководители, родители (законные представители)) 4) Формирование банка данных из числа педагогов и обучающихся		
3.	Формирование базы наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программах наставничества 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на обработку персональных данных 3) Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся 4) Организация работы наставнических пар или групп	Октябрь В течении года	куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение	1) Проведение анализа банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов 2) Организация работы по обучению наставников: подготовка методических материалов, проведение консультаций.	Октябрь В течении года	куратор целевой модели наставничества
5.	Организация и осуществление работы	1) Формирование наставнических пар/групп: анализ анкет, организация	Октябрь	Наставники, наставляемые, куратор

	наставнических пар/групп	<p>групповой встречи наставников и наставляемых</p> <p>2) Составление плана индивидуального развития наставляемых.</p> <p>3) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пар/групп</p> <p>4) Регулярные встречи наставников и наставляемых</p> <p>5) Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки</p>	В течении года	целевой модели наставничества
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Анкетирование учащихся</p> <p>2) Мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)</p> <p>3) Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества</p> <p>4) Поощрение участников наставнической деятельности</p>	В течении года май	Директор, куратор целевой модели наставничества
7.	Информационная поддержка программы наставничества	Размещение материалов на официальном сайте МОУ ОШ № 79	В течении года	Ответственный за размещение информации на официальном сайте МОУ ОШ № 79, куратор целевой модели наставничества